

Jelena Simić, rođena je 13.8.1970. godine u Travniku. Diplomirala je na Fakultetu za menadžment u Novom Sadu sa temom „Stres u radnoj organizaciji“ 2002. god., a magistrirala na temu „Emocionalna inteligencija kao faktor upravljanja stresom kod menadžera“ 2008. god. Septembra 2012. godine doktorira na Fakultetu za menadžment, disertacijom pod nazivom „Integrativni model prevencije stresa kod zaposlenih“.

Na Fakultetu za Menadžment, kao zaposlena i osnivač, radi od osnivanja. Od januara 2010. godine imenovana je za menadžera fakulteta. Decembra 2012. godine, izabrana je u zvanje docenta u nastavi iz oblasti menadžment.

D.O.O. “Cekom”-a, Novi Sad, osnivač i menadžer je od maja 1994. Do maja 2000. na Fakultetu za menadžment, kao zaposlena i osnivač, radi od osnivanja. Od januara 2010. godine do septembra 2015. je bila menadžer fakulteta.

Danas je zaposlena kao profesor na Visokoj školi strukovnih studija za menadžment i poslovne komunikacije, Novi Sad.

Jelena Simić izdaje svoju prvu knjigu, pod nazivom „Pisma iz Amerike“, koja u osnovi predstavlja jednogodišnje iskustvo za vreme boravka na završnoj godini srednje škole u Americi. Majka je troje dece.

### **M33 i M34**

- Simic, J. Janjušić, D., (2019) Leaders of New Reality, International Scientific Conference Globalisation Chalanges and the Social Economic Environment of The EU, maj 2019.
- Simic, J., Runic - Ristic, M., Kezic, T. (2017) The Relationship Between Personality Traits and Managers` Leadership Styles, European Journal of Social Sciences Education and Research, 4(6), 194-199.  
doi:10.26417/ejser.v11i2. p194-199  
<http://journals.euser.org/index.php/ejser/article/view/2760>
- Simic, J., Kezic, T.; Runic - Ristic, M. (2017) The Influence of Motivation on the Quality of the Leader – Follower Relationship. European Journal of Social Sciences Education and Research, [S.l.], v. 9, n. 2, p. 67-72, . ISSN 2312-8429. doi:10.26417/ejser.v9 i 2.p67-72  
<http://journals.euser.org/index.php/ejser/article/view/1767>
- Kezić,T., Simić, J., Runić Ristić, M. (2017) Job satisfaction of women employed in the public and private sector, 23 Dani Ramira i Zorana Bujasa, Filozofski fakultet, Sveučilište u Zagrebu, ISSN 1849-6946 str 238.  
<http://darhiv.ffzg.unizg.hr/id/eprint/8811/1/DRZB2017-Knjiga-Sazetaka.pdf>
- Simic, J., Davidovic Rakic, J. (2015) Strategic of work motivation as a factor of human resoruces, International May Conference on Strategic Management - IMKSM2015, 29-31. May 2015, Bor, Serbia. ISBN: 978-86-6305-030-3, str 10 i 11.

[https://menadzment.tfbor.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2015/05/Zbornik-abstrakta\\_MKSM15.pdf](https://menadzment.tfbor.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2015/05/Zbornik-abstrakta_MKSM15.pdf)

- Ivković, S, Simic, J., Lakatoš A. (2014) Humor na radnom mestu – A little party never killed nobody 12. Međunarodna naučna – stručna konferencija „Na putu ka doba znanja”, Sremski Karlovc. ISBN : 978-86-85067-49-5, str. 65 – 69.

<http://www.famns.edu.rs/wp-content/uploads/2013/09/Zbornik-radova-DZ-12-2014.pdf>

- Davidović Rakić, J., Vidaković, M., Simić, J. (2014) O aktuelnoj motivaciji zaposlenih prema teorijama Maslova i Hercberga, Međunarodna naučna – stručna konferencija „Na putu ka doba znanja”, Sremski Karlovc. ISBN : 978-86-85067-49-5, str.37 -44.

<http://www.famns.edu.rs/wp-content/uploads/2013/09/Zbornik-radova-DZ-12-2014.pdf>

- Vidakovic, M., Simic, J. (2014) Sociološko obrazovanje, ključ uspešnog menadžera 12. Međunarodna naučna – stručna konferencija „Na putu ka doba znanja”, Sremski Karlovc. ISBN: 978-86-85067-49-5, str.37 -45, str.232 -236.

<http://www.famns.edu.rs/wp-content/uploads/2013/09/Zbornik-radova-DZ-12-2014.pdf>

#### **M54**

- Simić, J. (2021) Multimedijalni sadržaji u funkciji održivog razvoja u vreme pandemije. Nacionalna Monografija: Digitalni mediji u funkciji kreativnih promena poslovanja i održivog privrednog razvoja u ambijentu pandemije COVID-19"-Izdavač: Visoka škola strukovnih studija za menadžment i poslovne komunikacije – MPK, Novi Sad
- Simić, J. (2020) Upravljanje znanjem kao osnov primene intelektualne svojine, Monografija, Primena intelektualne svojine u sektoru malih i srednjih preduzeća (MSP) u AP Vojvodini, Pokrajinski sekretarijat za visoko obrazovanje i naučnoistraživačku delatnost, Novi Sad, ISBN978-86-900221-4-4, COBISS.SR-ID 26808841, str. 1-27
- Simić, J (2019) Transformacije HR funkcije u digitalnom dobu, Monografija: Razvoj inovativnog sektora malih i srednjih preduzeća uAP Vojvodini, Visoka škola strukovnih studija za menadžment i poslovne komunikacije MPK, Novi Sad, ISBN 978-86-900221-1-3 COBISS.RS-ID 332270087
- Simic, J (2019) Zadovoljstvo poslom žena zaposlenih u našim preduzećima, Monografija: Žensko preduzetništvo u okviru održivog razvoja", Visoka škola strukovnih studija za menadžment i komunikacije – MPK, Novi Sad, str.3-24, ISBN 978-86-86905-07-9
- Simic, J. (2018) Jačanje ekološke svesti ekološkim obrazovanjem i vaspitanjem, Nacionalna Monografija: "Eko bašta kao pokretač razvoja ekološke svesti i delovanja učenika", Izdavač: Visoka škola strukovnih studija za menadžment i poslovne komunikacije – MPK, Novi Sad. Vol. 1, ISBN 978-86-86905-06-2. str 5 – 20

- Simić, J., Davidović, J. (2013) Organizacione promene u funkciji prevencije stresa kod zaposlenih: U monografiji „Savladavanja barijera do uspešnog sprovođenja promena u organizacijama“, Fakultet za menadžment, Sremski Karlovci, ISBN: 978-86-85067-47-1 – COBISS.SR.ID: 282534919.

#### M42

- Đukić, M., Simić, J., Vukobrat, S. (2017) Upravljanje ljudskim resursima, Prometej, Novi sad. ISBN 978-86-81134-00-9
- Marković, N., Simić, J. (2011). *Preduzetni menadžment*, Cekom books, Novi Sad. ISBN 978-86-6185-014-1; COBISS.SR-ID 243176842;

#### M71

- Simić, J. (2012). *Integrativni model prevencije stresa kod zaposlenih*. Doktorska disertacija, Fakultet za menadžment, Sremski Karlovci.

#### M72

- Simić, J. (2008). *Emocionalna inteligencija kao factor upravljanja stresom kod menadžera*, Magistarska teza, Fakultet za menadžment, Novi Sad.

### 1. Učestvovanje na projektima

- **Članstvo projektnog tima i koordinator na projektu “Kvalitetnim informisanjem protiv vršnjačkog nasilja”**, odobrenog na osnovu Rešenja broj : 401-01-231/2018-04 od 5.06.2018. godine Ministarstva culture i informisanja.
- **Članstvo projektnog tima i menadžer na projektu “Informisanjem i edukacijom protiv vršnjačkog nasilja”**, odobrenog na osnovu Rešenja Gradonačelnik Grada Novog Sada o raspodeli sredstava u oblasti javnog informisanja u 2018.godini broj : 6-7/2018-251- II od 15.10.2018. godine.
- **Članstvo projektnog tima i menadžer na projektu “Droga ne sme da bude izbor”**, odobrenog na osnovu Rešenja Gradonačelnik Grada Novog Sada o raspodeli sredstava javnog interesa u oblasti javnog informisanja u 2018.godini broj : 6-7/2018-164- II od 13.06.2018. godine.
- **Član projektnog tima na međunarodnom evropskom „Vi Set- Creating and promoting virtual sets for the performing arts“**, odobreno na osnovu Odluke Komisije o sufinansiranju projekata u oblasti culture i umetnosti od strane Ministarstva culture i informisanja, a koji su podržani kroz međunarodne fondove Prvi otvoreni poziv 2014, broj 451/04/4137/2014/05/3 od novembra 2014.

- **Član istraživačkog tima i edukator na projektu „Usavršavanje i osposobljavanje proizvođača meda sa teritorije Vojvodine za upravljanje gazdinstvima unapređenja kvaliteta i promocije proizvoda**, Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo, Novi Sad broj 651/2014 od 4.07.2014. Cilj projekta je edukacija poljoprivrednika i unapređenje kvaliteta i promocije poljoprivrednih proizvoda.

## **2. Konferencije**

- **Članstvo i otorganizator konferencije i organizator događaja “DIG4TEACH”**. Broj ugovora sa Ministarstvom trgovine, turizma i telekomunikacija je 401-00-1860/2018-12/2 od 22.10.2018. u okviru javnog konkursa za dodelu sredstava za programe u oblasti razvoja informacionog društva u Republici Srbiji 2018. godine.